

# Cadre de référence d'une communauté de pratique (PPT/ST/WIKIKM 2020)

Primo-rédacteur Serge Guemard - Dernière modification décembre 2023

[Voir la présentation](#)





## Capitalisation et partage de l'expertise

La communauté de pratique

### PRESENTATION

- Une intention: s'aider les uns les autres à initier ou optimiser des projets au sein de chacune de nos structures
- Un besoin: un cadre de référence, la communauté de pratique
- Des appuis:
  - Des connaissances et des savoirs dans le domaine du management de l'innovation et de la créativité
  - Une pratique, celle de la communauté Cop-1
- Des balises:
  - Un lieu de médiation, une agora, un réseau, un carrefour, un atelier et une vigie.
  - Pas du plus mais un temps intégré de l'activité professionnelle des participants



## Capitalisation et partage de l'expertise

La communauté de pratique

Une définition:

« Une cop c'est un groupe de personnes qui partagent une préoccupation ou une passion pour quelque chose qu'ils font et apprennent comment faire mieux en interagissant régulièrement ensemble ». (Wenger, 2004, Etienne Wenger est un théoricien de l'éducation et un praticien, pionnier pour l'étude des communautés en milieu d'apprentissage de travail pour avoir théoriser la notion des communautés de pratique)



## Capitalisation et partage de l'expertise

La communauté de pratique

Wenger définit plus précisément alors la communauté de pratique de la manière suivante : « Les communautés de pratique sont des groupes de personnes qui se rassemblent afin de **partager** et d'**apprendre** les uns des autres, **face à face** ou **virtuellement**. Ils sont tenus ensemble par un intérêt commun dans un champ de savoir et sont conduits par un désir et un besoin de **partager des problèmes, des expériences, des modèles, des outils et les meilleures pratiques**. Les membres de la communauté approfondissent leurs



## Capitalisation et partage de l'expertise

La communauté de pratique

Une CoP permet de :

- D'améliorer sa pratique pour faire face aux activités de travail
- Prendre en charge l'intégration des nouveaux arrivants
- Construction de conditions typiques qui permettent d'accomplir le travail individuel
- La capacité à rendre le travail plus agréable



## Capitalisation et partage de l'expertise

La communauté de pratique

Les communautés de pratiques sont:

- un puissant dispositif d'apprentissage social centré sur les pratiques
- Un puissant dispositif d'efficacité professionnelle



## Capitalisation et partage de l'expertise

La communauté de pratique

Cinq piliers :

- un engagement libre, volontaire et réciproque des acteurs dans la communauté en établissant des normes sociales d'interaction (construction chemin faisant de ces normes)
- Mélanger différents niveaux de participation et d'engagement  
« On trouve la plupart du temps trois niveaux de participation : le cœur, les membres actifs et les membres périphériques »
- Une entreprise commune qui fonde l'objectif commun que la communauté s'est



**INSTITUT NATIONAL DU SPORT,  
DE L'EXPERTISE ET DE LA PERFORMANCE**

11, avenue du Tremblay - 75012 PARIS

Tél. : 01 41 74 41 00

[www.insep.fr](http://www.insep.fr)



Télécharger la présentation **PPT** (*ne tenez pas compte de l'affichage, une fois téléchargé il aura le même rendu que ci dessus*), PDF ([communaute de pratique.pdf](#))

---

Révision #18

Créé 21 décembre 2023 09:15:23 par SERGE GUEMARD

Mis à jour 4 janvier 2024 19:59:08 par SERGE GUEMARD