



Capitalisation et partage de l'expertise

Journée du 8 juillet 2020

La communauté de pratique





PRESENTATION

- Une intention: s'aider les uns les autres à initier ou optimiser des projets au sein de chacune de nos structures
- Un besoin: un cadre de référence, **la communauté de pratique**
- Des appuis:
 - Des connaissances et des savoirs dans le domaine du management de l'innovation et de la créativité
 - Une pratique, celle de la communauté Cop-1
- Des balises:
 - Un lieu de médiation, une agora, un réseau, un carrefour, un atelier et une vigie.
 - Pas du plus mais un temps intégré de l'activité professionnelle des participants



Une définition:

« Une cop c'est un groupe de personnes qui partagent une préoccupation ou une passion pour quelque chose qu'ils font et apprennent comment faire mieux en interagissant régulièrement ensemble ». (Wenger, 2004, Etienne Wenger est un théoricien de l'éducation et un praticien, pionnier pour l'étude des communautés en milieu d'apprentissage de travail pour avoir théoriser la notion des communautés de pratique)



Capitalisation et partage de l'expertise

La communauté de pratique

*Wenger définit plus précisément alors la communauté de pratique de la manière suivante : « Les communautés de pratique sont des groupes de personnes qui se rassemblent afin de **partager** et d'**apprendre** les uns des autres, **face à face** ou **virtuellement**. Ils sont tenus ensemble par un intérêt commun dans un champ de savoir et sont conduits par un désir et un besoin de **partager des problèmes, des expériences, des modèles, des outils et les meilleures pratiques**. Les membres de la communauté approfondissent leurs connaissances en interagissant sur une base continue et à long terme, ils développent un ensemble de bonnes pratiques. » (Wenger et al., 2001, p. 8) »*

Une CoP permet de :

- D'améliorer sa pratique pour faire face aux activités de travail
- Prendre en charge l'intégration des nouveaux arrivants
- Construction de conditions typiques qui permettent d'accomplir le travail individuel
- La capacité à rendre le travail plus agréable

Les communautés de pratiques sont:

- un puissant dispositif d'apprentissage social centré sur les pratiques
- Un puissant dispositif d'efficacité professionnelle



Cinq piliers :

- un engagement libre, volontaire et réciproque des acteurs dans la communauté en établissant des normes sociales d'interaction (construction chemin faisant de ces normes)
- Mélanger différents niveaux de participation et d'engagement
« On trouve la plupart du temps trois niveaux de participation : le cœur, les membres actifs et les membres périphériques »
- Une entreprise commune qui fonde l'objectif commun que la communauté s'est assignée.
- La création d'un répertoire partagé de ressources, de démarches et d'outils
- Une reconnaissance par la hiérarchie de l'engagement dans la communauté



**INSTITUT NATIONAL DU SPORT,
DE L'EXPERTISE ET DE LA PERFORMANCE**

11, avenue du Tremblay - 75012 PARIS

Tél. : 01 41 74 41 00

www.insep.fr

